



# Волжский ЖИММИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

14 (1861)  
17 июля 2020 года



## Из порта «Тольятти» – в Варну

Ольга Петрова

**Тольяттиазот возобновил отгрузку карбамида на судах класса «река-море». Два судна из речного порта «Тольятти» в июне отправились в болгарскую Варну – предприятие отгрузило 7 тысяч тонн продукции. Таким образом реализуется стратегия развития до 2025 года, которую в компании приняли в конце 2019-го.**

Отгружать карбамид из порта «Тольятти» ТОАЗ перестал в 2015 году, используя для реализации продукции другие логистические ресурсы. И теперь, в соответствии со стратегией компании до 2025 года, где намечены пути для развития коммерческой функции, возобновляет отгрузку по маршруту «река-море». О его преимуществах «Волжскому химику» рассказал коммерческий директор предприятия Данил Подоплёкин:

– Основные плюсы отгрузки «река-море» – это, конечно, использование существующих географических и инфраструктурных возможностей региона для реализации стратегии компании. Так мы выходим на прямые продажи карбамида на экспортном рынке, диверсифицируем и оптимизируем существующие схемы перевалки грузов. Что это значит? В основном все продажи минеральных удобрений Тольяттиазота ранее

шли через морской порт «Котка» в Финляндии. Отправляя часть карбамида через речной порт «Тольятти», мы расширяем логистику: помимо запуска прямых продаж, реализуем продукт в альтернативном направлении, что отчасти снижает риски, которые всегда есть, когда отгрузка идет через один порт. Благодаря отгрузке через тольяттинский порт мы выходим на рынок Черноморского бассейна, расширяя географию и клиентскую базу, что соот-

ветствует долгосрочным целям и задачам компании, – говорит Данил Николаевич.

Южное направление отгрузки карбамида для Тольяттиазота интересно еще и как для основного поставщика аммиака в страны Черноморского бассейна – там сосредоточены потенциальные клиенты, которые для производственных и сбытовых нужд используют сыпучие минеральные удобрения.

(Окончание на с. 2).

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

Химическая промышленность может стать драйвером экономического роста в стране. Александр Мажуга, ректор РХТУ имени Дмитрия Менделеева, доктор химических наук, профессор, написал колонку для газеты «Ведомости»: «Эпидемия – хороший повод наладить сложные производства в России». Он уверен: национальная безопасность страны – не только вооружения, но и возможность молниеносно реагировать на внешние вызовы, в том числе биологические угрозы. Химическая промышленность России сейчас – это прежде всего крупно- и среднетоннажные производства: неорганические соединения, минеральные удобрения, первые переделы нефти и газа. Доля импорта в этой категории в России составляет всего 35%.

#### В ГОРОДЕ

Тольятти занял первое место среди моногородов в России по количеству грантов. В нынешнем году некоммерческие организации Тольятти подали 99 заявок, из которых 31 одобрил фонд президентских грантов. На реализацию проектов-победителей направят почти 42,5 млн рублей. Большинство разработок связано с социальной защитой граждан, пропагандой здорового образа жизни, поддержкой семьи и материнства. Всего в моногорода по итогам двух конкурсов направят почти 370 млн рублей. Для сравнения: в прошлом году фонд президентских грантов поддержал 244 проекта из 97 моногородов на сумму более 263 млн рублей. Тольятти стал лидером по числу поданных и одобренных заявок.

#### В ОБЛАСТИ

Самарская область вошла в список регионов с самыми протяженными автодорогами. По данным Росстата, в 2019 году самую длинную дорожную сеть зафиксировали в Алтайском крае, где общая протяженность автодорог составила 54,3 тыс километров. Второе место заняла Башкирия с результатом 48,6 тыс км. Третье и четвертое – Московская область (43,5 тыс км) и Краснодарский край (42,5 тыс. км). На пятое место в списке попала Самарская область с дорогами длиной 41,5 тыс км. В конце рейтинга – Ненецкий АО (382 км), Севастополь (1,1 тыс км), Чукотка (2,16 тыс км), Камчатский край (2,2 тыс км) и Магаданская область (2,7 тыс. км). Всего в России в 2019 году насчитали 1,5 млн км автомобильных дорог.

### ЦИФРА НОМЕРА

**7000**  
ТОНН  
карбамида  
отгрузил ТОАЗ  
в июне  
на судах  
«река-море»



В Самарской области открылось бронирование путёвок в детские оздоровительные лагеря. Забронировать льготную путёвку в летний или санаторный лагерь можно на социальном портале: [социальныйпортал.рф](http://социальныйпортал.рф). Даты заездов определяют по санитарно-эпидемиологической обстановке в регионе, при отмене заездов родительский взнос вернут.

## ЭКОЛОГИЯ

# Ни к селу, ни к городу



«На свалку лебеди не прилетят», – говорят жители Васильевки, уверенные в том, что мусорный полигон – неподходящий сосед для их села

**Свалки в Васильевке не будет: областное правительство поставило точку в планах группы компаний «Эковоз» построить рядом с селом мусорный полигон.**

На официальном сайте министерства энергетики и ЖКХ Самарской области опубликован приказ «Об утверждении корректировки инвестиционной программы ООО «ЭкоРесурсПоволжье». Из документа следует, что в рамках инвестиционной программы упомянутой компании планируется теперь лишь реконструкция мусоросортировочного комплекса в Тольятти – на территории бывшего завода «Фосфор». Полигон в границах сельского поселения Васильевка исключен из инвестиционной программы. Вскоре, вероятно, последуют и изменения в территориальной схеме обращения с отходами.

Напомним, что ООО «ЭкоРесурсПоволжье» (входит в группу компаний «Эковоз») заявила о проекте по строительству экотехнопарка в Ставропольском районе в 2016 году. Лоббировал проект

депутат губернской думы Денис Волков, который считается руководителем группы «Эковоз». Объект планировалось строить в границах сельского поселения в Васильевке, но фактически, согласно инвестиционной программе, здесь предполагалось построить лишь полигон, который был готов принимать 2 млн кубометров отходов в год. Его площадь могла составить от 25 до 100 гектаров, а тип предполагался наземным, и он должен был вырасти в высоту от 40 до 75 метров. Строить здесь мусоросортировочный комплекс у ГК «Эковоз» не было необходимости, потому что он уже имеется в Тольятти – на территории «Фосфора». И на его реконструкцию предусматривалось потратить лишь незначительную часть инвестиций.

Однако против выступило руководство ПАО «Тольяттиазот», рядом с которым должен был расположиться этот объект. Химики указали на ряд нарушений экологического законодательства. В частности, на то, что часть полигона располагалась бы в водоохранной зоне. Против выступило и население сельского поселения

Васильевка, а также близлежащего тольяттинского микрорайона Поволжский.

В итоге отрицательное отношение к выбору места для строительства высказал и губернатор Самарской области Дмитрий Азаров. После этого судьба проекта была решена, хотя Денис Волков еще долгое время раздавал интервью, в которых заявлял о готовности продолжать осуществление проекта.

Но уже этой весной в правительстве региона было принято окончательное решение о том, что полигон в Васильевке не состоится. И вот – формальное подтверждение.

Впрочем, вряд ли Денис Волков и его группа компаний на этом успокоятся и забудут про планы по строительству полигона в Ставропольском районе. У ГК «Эковоз» еще есть земельный участок в Узюково, там тоже одно время заявляли о строительстве полигона, но эти планы натолкнулись на сильное сопротивление местных жителей.

Источник: [ekovolga63.ru](http://ekovolga63.ru).

## Проект, завод и мнение властей

**Межмуниципальный комплекс по обращению с отходами или, проще говоря, свалка бытового мусора – проект, который продвигает группа компаний «Эковоз». Объективно он нужен Тольятти: возможности для размещения мусора город давно исчерпал. Проблема в локации, которую выбирают инвесторы.**

В 2016 году они планировали строить мусорный полигон в пяти километрах от села Васильевки, но не смогли согласовать размещение площадей – санитарная зона пересекалась с территорией Тольяттиазота. Тогда бизнесмены обратили свой взор на Узюково, но и там проект вызвал возмущение местных жителей. В 2018-м Эковоз снова попытался договориться с жителями Васильевки – диалог не получился. Представители местного сообщества горячо оспаривали планы построить свалку рядом с химическим заводом, вблизи от магистрального газопровода и к тому же – на границе охрannого пояса водозабора.

Те же аргументы приводили сотрудники Тольяттиазота в сентябре 2018 года на встрече с губернатором Самарской области Дмитрием Азаровым на площадке завода.

«Современные полигоны, которые не оказывают негативного воздействия на окружающую среду, в нашей области необходимы, – отметил Дмитрий Игоревич. – Мы будем проектировать новые полигоны и выбирать оптимальные места, учитывая все необходимые факторы. Без переработки отходов мы создаём серьёзные экологические риски для последующих поколений. Однако я внимательно изучил расположение предполагаемого полигона и считаю, что место выбрано неудачно. Там есть вопросы водозабора и газопровода высокого давления. В этом месте полигона не будет».

В июле 2019 года позицию областной власти по этому вопросу подтвердил первый вице-губернатор – председатель правительства Самарской области Виктор Кудряшов. Во время рабочего визита на Тольяттиазот он заявил: «Факторов «против свалки» стало ещё больше. Перспективы развития завода очень большие. Для минимализации воздействия на природу предприятие вкладывает большие средства и подключает лучшие умы экологов. Всё это делается не для того, чтобы рядом появилась огромная свалка. Региону важно, чтобы Тольяттиазот развивался, платил налоги в бюджет, увеличивал количество рабочих мест».

Все цитаты – по публикациям газеты «Волжский химик».

## ЛОГИСТИКА

# Из порта «Тольятти» – в Варну

(Окончание. Начало на с. 1).

Таким образом, выход в Черное море означает для Тольяттиазота освоение нового конкурентного рынка, на котором наш карбамид до сих пор не был представлен.

– Развитие бизнеса на южном направлении важно еще и с точки зрения строительства третьего агрегата карбамида. После его ввода объем выпуска продукции удвоится, в связи с чем нам уже сейчас необходимо расширять направления продаж, чтобы иметь сформированный перечень новых покупателей и отработанную схему цепи поставок. Все это потребует многофункциональной работы по разным направлениям, внутренним и внешним, – комментирует Данил Подоплёкин.

В июне из речного порта «Тольятти» продукция напрямую отправилась в Болгарию – два судна каждое по 3,5 тысячи тонн продукции, в течение десяти дней карбамид доставили покупателю. Планируется, что отгрузка удобрений через порт «Тольятти» станет регулярной в период навигации (с апреля по ноябрь) и в перспективе позволит заключать долгосрочные контракты.

– Следующая отправка судов в том же направлении запланирована отделом продаж на экспорт на август. Также на фоне навигационного периода и высокого спроса на продукцию прорабатываем вопрос о доставке через речной порт и далее по морю турецким компаниям. В случае расширения клиентской базы порт «Тольятти» для нас – не

единственный вариант перевалки карбамида. Мы рассматриваем в качестве потенциальных партнеров южные российские порты, например, Новороссийский и порт «Кавказ», это будет нашим следующим шагом на пути развития новых постоянных каналов продаж. Отдельно хочу поблагодарить за плодотворное сотрудничество ОАО «Порт Тольятти» и службы ПАО «ТОАЗ»: группы фрахта, железнодорожной логистики, отделы таможенного оформления и закупок, финансовую службу. Общая цель позволила нам сделать качественный рывок, который, надеемся, приведет к освоению новых перспективных направлений для реализации карбамида, произведенного на Тольяттиазоте, – говорит Данил Подоплёкин.



## Грузовики – только ночью

В Тольятти перед плотиной ГЭС ограничили движение большегрузов. На месте строительства транспортной развязки на трассе М-5 грузовики массой свыше 3,5 тонны не смогут проехать с 10.00 до 22.00 по пятницам, субботам и воскресеньям, накануне и в дни праздников. Ограничения ввели до 19 октября.



## Санитарные проверки на заводе продолжатся

*Несмотря на то, что режим изоляции в Самарской области закончился, эпидемия еще не отступила.*

Напоминаем, что на Тольяттиазоте действуют строгие санитарные правила, которые по-прежнему необходимо соблюдать: минимизировать социальные контакты, держать дистанцию, носить маски, проветривать помещения и заказывать обеды на рабочее место.

– Ежедневно мы выборочно проверяем подразделения завода – следим за соблюдением санитарных требований. В июне в списке нарушителей в основном подрядчики, но есть и представители ТООАЗа: работники цехов №118, 26 и 18. Подчеркну: ежедневные рейды будут продолжены, – отметил заместитель директора по безопасности Роман Прохоров.

При первом нарушении масочного режима сумма выплаты в 6000 рублей для каждого работника по окончании пандемии уменьшится на 50%, при втором – не состоится.

Ольга Петрова



## В знак уважения к труду

*На Тольяттиазоте обновили Доску почёта. На ней разместили фотографии 20 лучших работников, которые внесли значительный вклад в развитие предприятия.*

Как напомнила начальник отдела социального развития Екатерина Лапшина, обычно Доску почёта обновляют накануне Дня химика, но в связи с эпидемией коронавируса получилось сделать это позже. Среди тех, чьи фотографии поместили на Доску почёта, – люди разных профессий: операторы ДПУ, слесарь-ремонтник, слесарь КИПиА, механики, инженеры, диспетчер, лаборант, электромонтёр, аппаратчик. В числе заслуженных коллег немало опытных работников, у пятерых стаж превышает 30 лет: это оператор ДПУ из цеха №07А Сергей Суворов, слесарь КИПиА (цех №28) Александр Илларионов, оператор котельной (цех №05А) Гульнара Акчурина, электромонтёр (цех №29) Алексей Комиссаров и лаборант химического анализа из цеха №34 Наталья Исаева.

Ольга Петрова

## Жара изменила режим

*В связи с установившейся в Самарской области жаркой погодой приказом генерального директора ремонтную службу предприятия перевели на летний график работы.*

Как рассказал директор по ремонтам Евгений Скобелев, непривычная жара диктует свои правила – работать в таких условиях ремонтному персоналу непросто. Поэтому по решению руководства график службы изменён: с 13 июля сменный персонал работает с 6.00 до 18.00, дневная смена – с 6 утра до 15 часов.

– Решение оптимальное, поскольку ремонты зачастую проходят на открытом воздухе, где сейчас находится днём тяжело. Такой график работы – временный, после того как закончится сильная жара, все сотрудники ремонтной службы вернутся к прежнему режиму, – прокомментировал Евгений Скобелев

Ольга Петрова



## Бумага или цифра?

*Отдел кадров до конца года будет принимать заявления о переходе на электронные трудовые. Каждый работник вправе выбрать: сохранить бумажную трудовую или вести только цифровую?*

Тольяттиазот переходит на электронные трудовые книжки: в 2020 их оформят всем сотрудникам компании. Теперь все сведения о трудовой деятельности будут храниться в информационной системе Пенсионного фонда. При этом материальные трудовые либо продолжат вести, либо, по заявлению работника, выдадут на руки.

– До конца года мы будем принимать заявления о том, продолжать вести бумажную трудовую или нет, – комментирует начальник отдела кадров Андрей Лаптев. – Для тех, кто не подаст заявление, мы продолжим вести бумажную трудовую книжку.

Те, кто выбрал только цифровую трудовую книжку, могут получить бумажный вариант на руки в отделе кадров.

Ольга Тебенкова

## Детский сад и лето

*О том, как работает ведомственный ясли-сад «Тюльпан», рассказала его заведующая Ирина Красильникова.*

Летом 2020 года многие родители решили не водить своих чад в детские сады. – До осени воспитанников в нашем детском саду стало меньше. Обычно это сезонное явление: летом дошкольные учреждения пустеют, а дети вместе с родителями разъезжаются на отдых. В нынешнем году дополнительным фактором стала эпидемия коронавируса, – отметила Ирина Красильникова. – На данный момент около 50 детей посещают «Тюльпан», работают пять дежурных групп. Для сравнения – весной их было десять. Ребята из двух групп стали выпускниками и осенью отправятся в школу.

Ясли-сад работает в прежнем режиме, с 6.30 до 18.30, педагоги готовятся к следующему учебному году, рассказала заведующая «Тюльпана».

Татьяна Диулина





Наиболее популярен режим самозанятых среди таксистов, строителей, курьеров и арендодателей, сообщила федеральная налоговая служба. К 1 июля в «экспериментальных» 23 субъектах России появилось около 760 тыс самозанятых. Свыше половины из них ранее не декларировали свои доходы и нигде официально не работали. Ныне все регионы получили право вводить налог на профессиональный доход («налог на самозанятых»).

РЫНОК ТРУДА

# Льготы для репетитора

Ольга Тебенкова

Няни и парикмахеры, ювелиры и массажисты, портные и свадебные фотографы прошедшей весной надолго останавливали работу. Самозанятые, как и весь малый и средний бизнес, почувствовали влияние кризиса. Впрочем, почти для всех реально преодолеть его и развить своё дело. О том, что самозанятость – хороший способ увеличить личные доходы и почему эту информацию полезно знать каждому, в том числе сотрудникам химического завода, газете «Волжский химик» рассказал глава министерства экономического развития и инвестиций Самарской области Дмитрий Богданов.



– Нет, регистрация очень проста и не требует посещать налоговую. Вы можете выбрать удобный для себя способ. Например, через мобильное приложение ФНС России «Мой налог», которое можно скачать для платформы Android через магазин приложений Google play, а для платформы Apple iPhone и iPad – через AppStore

**– Как объяснить очень просто и понятно каждому: кто такой самозанятый человек?**

– Самозанятый – это человек, который не имеет работодателя и работников. Самозанятые – граждане, получающие доход от своего личного труда.

Людей, которые используют новый налоговый режим, называют самозанятыми, подразумевая, что эти люди ведут бизнес самостоятельно и не нанимают других людей.

Не секрет, что сегодня много людей продает товары или услуги, при этом не платя налогов, то есть работает нелегально. Чтобы вывести их из тени, государство предлагает официально закрепить статус – то есть стать самозанятыми. При этом можно не регистрировать ИП, платить налоги по специальным ставкам и по очень простому механизму взаимодействия с ФНС.

**– Какие плюсы есть у статуса «самозанятый»? Зачем нужно регистрироваться?**

– К плюсам новой системы налогообложения относят, прежде всего, простую регистрацию: приложение «Мой налог» можно скачать на любое мобильное устройство. У самозанятых отсутствует отчетность как таковая, низкая ставка по налогообложению (4% для работы с физлицами и 6% – с юрлицами). Эти предприниматели не платят никаких страховых взносов, совмещают деятельность с работой по найму.

До появления статуса самозанятого гражданина, для ведения легальной предпринимательской деятельности требовалось оформлять ИП или открывать ООО. Но для небольшого бизнеса даже открытие ИП обычно влечет много издержек. Людей пугает необходимость вести бухгалтерию, сдавать отчеты, ставить онлайн-кассу, взаимодействовать с контрольно-надзорными органами и многое другое.

У самозанятых ничего из перечисленных обязанностей нет. Вся деятельность осуществляется через приложение «Мой налог».

**– Как оформить себя в статусе самозанятого? Это сложно?**

Для регистрации понадобится только паспорт (фотографию которого нужно будет загрузить на сайт или в приложение), ИНН и номер телефона. Система распознает человека через камеру смартфона или ноутбука и сравнит с изображением в паспорте. После отправки документов подтверждение из налоговой должно прийти в течение шести дней.

**– Кто может оформиться в качестве самозанятого, а кто – нет?**

– Зарегистрироваться как самозанятые могут физические лица (граждане России и других государств ЕАЭС) и индивидуальные предприниматели, не имеющие наемных работников. Они могут реализовывать собственные товары и услуги.

Не вправе стать самозанятыми те, кто продает подакцизные товары или зарабатывает на перепродаже, а также лица, имеющие работников.

Новый спецрежим могут применять физлица и индивидуальные предприниматели (самозанятые), у которых одновременно соблюдаются следующие условия:

- они получают доход от самостоятельной деятельности или использования имущества,
- работают в регионе, в котором идёт эксперимент – внедрение налога на профессиональный доход,
- не имеют работодателя, с которым заключен трудовой договор,
- не привлекают наемных работников по трудовым договорам,
- вид деятельности, ее условия или сумма дохода не попадают в перечень исключений, указанных в статьях №№ 4 и 6 федерального закона от 27.11.2018 №422-ФЗ.

**– Возраст имеет значение?**

– С 1 июля зарегистрироваться как самозанятому можно с 16 лет.

**НАЛОГ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ДОХОД**

**4%**

с платежей от физических лиц

1% налоговый вычет

**6%**

с платежей от юридических лиц

2% налоговый вычет

**ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ САМОЗАНЯТЫХ**

Репетиторство

Парикмахерские услуги

Производство кондитерских изделий

Торговля самостоятельно выращенной продукцией

Ремонт ювелирных изделий

Автоперевозки

Ремонт техники на дому

Сдача в аренду недвижимости

Фото- и видеосъемка

Присмотр и уход за детьми

Ремонт и пошив одежды

Маникюрные услуги

Фриланс, кейрайт

Журналистика

Услуги массажа на дому

УСТАНОВИТЬ ПРИЛОЖЕНИЕ «МОЙ НАЛОГ»

➔

ЗАГРУЗИТЬ ФОТО И КОПИЮ ПАСПОРТА

➔

ГОТОВО! ДАЛЬШЕ СИСТЕМА РАБОТАЕТ САМА

**– Может ли официально трудоустроенный человек зарегистрироваться как самозанятый, если, допустим, он хочет монетизировать своё хобби? Приведу пример: я сотрудник химического завода. В свободное время пеку торты на заказ. Могу я получить статус самозанятого?**

– Да, можно зарегистрироваться как самозанятый и параллельно работать по трудовой официально. Если только речь не идет об оказании услуг вашему работодателю. Оказывать услуги текущим и бывшим нанимателям нельзя.

**– Как рассчитывают налог на самозанятость? Верно ли, что если дохода за месяц не было, то и платить налог самозанятый не должен?**

– Сумму налога вычисляют налоговики на основании данных

о величине профессионального дохода, полученного самозанятым гражданином в течение месяца. Если не было дохода, то и налог выставлен не будет. Если сумма к уплате менее 100 рублей, то ее плюсуется к налогу за будущий месяц. Между прочим, всем самозанятым при регистрации государство дает бонус 10 000 рублей, который расходуется как налоговый фонд. То есть фактически первое время предприниматель не платит никаких налогов.

**– Должен ли официально трудоустроенный человек при получении статуса самозанятого информировать своего работодателя?**

– Человек, работающий на предприятии или в организации по трудовому договору, может зарегистрироваться в качестве самозанятого и платить налог

на профессиональный доход со своих дополнительных доходов. Уведомлять своего работодателя самозанятый не обязан.

**– Если самозанятый – это ещё и официально трудоустроенный сотрудник, освобождается ли он от уплаты налога? Или происходит двойное налогообложение?**

– Работодатель платит за работника все необходимые налоги и отчисления, а работник, параллельно зарегистрированный в качестве самозанятого, платит НПД со своих доходов от деятельности.

Таким образом, платить налог на профессиональный доход можно с тех доходов, которые получены не от нынешнего работодателя (и не от бывшего работодателя, трудовые отношения с которым прекратились менее двух лет назад).

**ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАЗРЕЗЕ ОТРАСЛЕЙ**

**В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**  
профессиональные сиделки, массажисты, косметологи, логопеды, диетологи, услуги медицинских работников на дому

**В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ**  
образование для взрослых и прочие виды образования, дополнительное образование для детей (репетиторство, написание курсовых и дипломных работ, проведение тренингов и мастер – классов, профессиональные няни)

**В СФЕРЕ ТРАНСПОРТНЫХ УСЛУГ**  
все виды перевозок грузов, услуги оказываемые при переезде физическим и юридическим лицам (в том числе грузчики), деятельность легкового такси и арендованных легковых автомобилей с водителем

**В СФЕРЕ СДАЧИ ЖИЛЬЯ И ЖКХ**  
предоставление услуг связанных с недвижимым имуществом (риелторы, арендодатели, сантехники, электрики, установка кондиционеров, ремонт помещений)

**В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ**  
деятельность в области театрального искусства, музыки и прочих искусств, и организацию развлечений (актеры, музыканты, ведущие, певцы, гиды, экскурсоводы, аниматоры)

**В СФЕРЕ БЫТОВЫХ УСЛУГ И ТОРГОВЛИ**  
услуги связанные с ремонтом бытовой техники и помещений, пошив одежды, ремонт предметов личного пользования, ремонт обуви, ремонт автотранспортных средств, клининговые услуги, продажа товаров собственного производства

**В СФЕРЕ СПОРТА**  
деятельность в области спорта, отдыха и развлечений (тренер, инструктор)

**В СФЕРЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**  
оказание услуг по обработке земли, продажа сельхозпродукции собственного производства

**В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ**  
уход за престарелыми и инвалидами, сиделки няни, психологи

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

# Операция «Постковид»



На ЦПУ все работают в масках и на расстоянии



Наряды-допуски оформляют в отдельном помещении

Ольга Петрова

Выиграть битву – не значит выиграть войну. 24 июня губернатор Самарской области Дмитрий Азаров своим постановлением отменил режим обязательной изоляции. Однако эпидемия коронавируса не закончилась, строгие санитарные правила продолжают действовать и на Тольяттиазоте: программу профилактических мер на заводе дополнили новыми пунктами, которые получили название «Постковид».



Каждые два часа работникам производств измеряют температуру



В раздевалках соблюдают дистанцию в 1,5 метра

Мероприятия «Постковид» действуют на Тольяттиазоте со 2 июля согласно приказу генерального директора. Напомним, 1 июля после двухмесячной изоляции санаторий «Надежда» покинули сотрудники производств и ремонтных служб.

– Выезд из санатория не означает, что особые условия работы окончены. Необходимо соблюдать санитарные требования, чтобы оградить технологический персонал от возможных рисков, связанных с коронавирусом, – прокомментировал начальник отдела комплексного обслуживания Александр Борисов.

Дополнительные меры профилактики включают дистанционную передачу смены на производствах – теперь она происходит либо по телефону, либо на бумаге, когда сдающая смена записывает ключевые моменты, связанные с эксплуатацией агрегатов, установок и оборудования. Таким образом физический контакт исключается. Технологический персонал при открытии нарядов-допусков не контактирует с ремонтным блоком или подрядчиками: этим занимается только старший мастер смены за пределами ЦПУ. Причем открывают наряды-допуски либо в отдельном помещении, либо за столом, который специально установлен в технологических цехах.

– Наша задача – в новых условиях максимально исключить личные контакты технологического персонала с обслуживающими и вспомогательными цехами. Мастер смены контактирует с коллегами из других подразделений, соблюдая все меры предосторожности, – рассказал Александр Борисов.

На промплощадке ввели ограничения и в части приема пищи: обеды и ужины проходят в специально отведенном месте (комнате приема пищи), посещать производственную столовую и буфеты технологического персоналу запрещено. Сотрудник производства может заказать доставку обеда в ланч-боксе, но получает его только мастер смены – для минимизации личных контактов. Новые правила коснулись и посещения раздевалок и гардеробных: в них из одной смены должно быть не более пяти человек. По-прежнему сохраняются масочный режим, социальное дистанцирование и обработка рабочего места перед сдачей и приемом смены. В течение рабочего дня каждые два часа специалисты отдела комплексного обслуживания наблюдают за дезинфекцией.

Новые меры профилактики затронули и термометрию. По приказу генерального директора температуру тела сотрудникам производств измеряют не

реже одного раза каждые два часа. Замеряют мастера смены бесконтактными термометрами, которыми производственников оперативно обеспечили с 2 июля. Данные о температуре обязательно заносят в журнал здоровья. Кроме того, перед приемом смены мастер должен визуально оценить физическое состояние прибывших на работу коллег, и если сомневается в хорошем самочувствии, – направить работника в медсанчасть.

С 6 июля на предприятии организовали работу систем кондиционирования. Кондиционеры разрешили использовать в офисных помещениях, в том числе в случаях, когда охлаждение воздуха критически важно для нормальной работы оборудования.

– Отмечу сознательность технологического персонала, который с пониманием относится к новым профилактическим мерам. Регулярные рейды не выявляют серьезных нарушений: на ЦПУ работники в масках. Если сотрудник в помещении один, он имеет право ее снять, но это редкость. Обеспечиваем заводчан масками и антисептиками в необходимом количестве. Наши коллеги понимают: сейчас их безопасность и здоровье во многом определяют дисциплина и здравый смысл, – говорит Александр Борисов.



Дезинфекцию помещений проводят каждые два часа



Во всех общественных пространствах на заводе доступны антисептики



Администрация Тольяттиазота просит сотрудников минимизировать социальные контакты, соблюдать дистанцию, масочный режим и заказывать обеды на рабочее место. Ограничены передвижения по промплощадке без служебной необходимости. Соблюдение особого санитарного режима проверяет комиссия, нарушителей штрафуют.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

# Берегись пассажира

Татьяна Диулина

Утром 6 июля в заводском автобусе, который вез тоазовцев на работу из Жигулёвска, разгорелся крупный конфликт. Всё вылилось в крики, оскорбления, швыряние личных вещей. Причиной стало... пассажирское сиденье, которое заняла работница санатория «Надежда» с тепловизором. Во время поездки она измеряла коллегам температуру. Казалось бы – типичное хамство, но ситуация масштабнее и глубже, рассказывают в медсанчасти №7. Впрочем, обо всём по порядку.

## Слово об ответственности

Конфликты в заводских автобусах случались и раньше. Бывает всякое – людей много, свободных мест мало, плюс жара – нервы не выдерживают, и некоторые срываются на попутчиках. Но недавняя ситуация в заводском автобусе Жигулёвского направления – не тот случай, рассказали «ВХ» в медсанчасти №7.

Сейчас непростое время – многие переживают из-за коронавируса. Их можно понять: заболеваемость в городе и на предприятиях пока не снижается, и здесь тоазовцы, как и общество в целом, поделились на два лагеря – одни стараются максимально обезопасить себя и своих близких, соблюдая все необходимые меры безопасности, другие легкомысленно считают, что эпидемия новой болезни – чья-то выдумка и не повод для опасений.

Руководство ТОАЗа солидарно с ответственными за свою жизнь и здоровье гражданами. Для того чтобы обезопасить своих работников, компания делает всё возможное: регулярно дезинфицирует помещения, санитайзеры расставлены буквально на каждом шагу, всех сотрудников регулярно снабжают масками, ношение которых на заводе строго обязательно. Измерение температуры работникам перед входом в автобус – эффективная мера. В случае, если температура тела повышена, работник сразу отправляется к врачу и, если понадобится, на больничный. Если у него коронавирус – контакт с коллегами просто не произойдёт.



Казалось бы, элементарные правила, но далеко не все сотрудники завода относятся к этому с пониманием. Есть те, кто считает измерение температуры мерой излишней и даже унижительной. Как следствие, жертвами несправедливых нападков становятся работники, которые ежедневно проводят термометрию.

## Как дело было

Как и в любом конфликте, есть две версии произошедшего, и обе пассажирки считают себя правыми. В своей объяснительной работница из цеха №27, Зоя (назовём её так) на которую была написана докладная Валентины (её имя мы тоже изменили) из цеха №51, написала, что женщина никогда не доезжала до ТОАЗа, а сиденье занимала сумкой. Она утверждает, что убрала сумку Валентины, чтобы освободить место для других – та возмутилась и начала хамить. До «точки кипения» Зою довели слова Валентины: «вы в себя в зеркало видели?», после чего женщина сорвалась. «Вины своей не признаю», – написала она.

Другую версию произошедшего после разговора со своей подчинённой нам рассказала заведующая здравпунктом медсанчасти №7 Наталья Карпова. По её словам, работница цеха №27 Зоя ежедневно садится в полупустой автобус, где ещё есть свободные

места. По каким-то причинам ей хочется занять именно то место, где лежит сумка Валентины – для удобства женщина оставляет ручную кладь на сиденье рядом с входом. Сначала Зоя перекладывала сумку на другое место, близкое к выходу, чтобы можно было быстрее подходить к дверям и проводить термометрию. Зоя ссорилась с Валентиной ежедневно. Но 6 июля ситуация обострилась максимально – работница цеха №27 схватила сумку Валентины и швырнула в начало автобуса. Далее началось то, что выходит за рамки понимания, рассказывает Наталья Карпова: другие пассажиры схватили сумку Валентины, начали кидать, передавая из рук в руки. Взрослые люди начали вести себя, как школьники-подростки. Они негативно высказывались о процедуре термометрии и по отношению к Валентине были настроены воинственно, кричали ей, чтобы она «уходила со своим тепловизором», аргументируя своё агрессивное поведение тем, что самоизоляция в Самарской области уже отменена и «всё о'кей». Непонятный испуг вызывает у этих граждан и сам аппарат – тепловизор. «Что это у вас там?! Не надо нас сканиро-

вать!!!», – выкрикивали некоторые пассажиры. Валентина, в слезах, под крики «убирайтесь отсюда» пошла подбирать свою ручную кладь с пола.

По словам Зои, Валентина первой начала грубить и возмущаться, во что заведующая здравпунктом верит мало.

– Наша сотрудница – человек вежливый и деликатный. Свою работу она выполняет на совесть, грубости за ней никогда не замечалось, – поясняет Наталья Карпова.

Не в пользу Зои говорит и тот факт, что подобных ситуаций не происходит в автобусах направлений, к примеру, Автозаводского и Центрального районов. Там пассажиры с пониманием относятся к обязанностям проводящего термометрию, осознают, насколько это важно для их же безопасности, и понимают, что с сумкой в одной руке и с тепловизором (кстати, дорогостоящим прибором!) в другой трудно выполнять свои обязанности.

## Нет дыма без огня

Зоя из цеха №27 утверждает, что всё в рассказе Натальи Карповой «вообще было не так» и она «ни в чём не виновата». Но обратим внимание на ещё одну деталь – в своей объяснительной Зоя пишет, что сумку Валентины убирали с места для того, чтобы на сиденье сел кто-то другой. Это уже

маркер нарушения личных границ человека. Из объяснительной Зои понятно, что место она якобы хотела освободить даже не для себя. Напрашивается логичный вопрос, а зачем вообще это нужно было делать? Каков мотив? Для сравнения: в заводских автобусах по направлениям Центрального и Автозаводского районов никому и в голову не приходит брать вещи измеряющих температуру и куда-то переставлять, тем более без разрешения. Те, кто проводит термометрию, – не просто пассажиры, они не едут на работу, а выполняют свои должностные обязанности. Оказалось, что это понятно не всем.

Наталья Карпова лично занимается распределением по маршрутам персонала, измеряющего температуру в заводском транспорте. Несмотря на возможность добираться до работы на личном авто, чтобы самой видеть, как работают её подчинённые, она ездит на разных маршрутах и знает, что такой манеры общения нет ни на одном другом рейсе.

Ради справедливости отметим, что инцидент в жигулёвском автобусе неоднозначен. С чего всё началось, кто прав, кто виноват – сейчас уже сказать сложно. Ясно одно – терпимости, воспитания и такта некоторым заводчанам явно не хватает.

«Многие работники морально очень устали от напряжённой ситуации с коронавирусом. Мы с пониманием относимся к эмоциональному состоянию коллег, но это не повод срывать на сотрудниках, измеряющих температуру в заводском транспорте», – говорит заведующая здравпунктом медсанчасти №7.

Многим заводчанам нужно задуматься и пересмотреть своё поведение в общественных местах, в том числе в транспорте, и понять, что помимо высшего или средне-специального образования, нужно иметь хотя бы начальное воспитание.

P.S. В качестве предупреждения на сотрудницу цеха №27 составили акт о нарушении, которое будет рассматривать дисциплинарная комиссия. Администрация завода обращает внимание всех коллег на то, что результатом рассмотрения на такой комиссии может быть привлечение к дисциплинарной ответственности.

# Работа минус интриги

Исследование показало, каких коллег больше всего не любят россияне.

Самыми раздражающими качествами в коллегах россияне назвали лицемерие и интриганство, сообщили РИА Новости в сервисе подбора персонала

Работа.ру по итогам исследования. В опросе, проведенном в июле, приняли участие более 4,2 тысячи пользователей сервиса из всех регионов страны. Respondенты могли выбрать не более трех вариантов ответа.

«На первом месте антирейтинга худших качеств оказались

лицемерие и обман – его выбрали 40% опрошенных. Второе место заняли сплетни и интриги – 34% респондентов отметили этот вариант ответа», – говорится в отчете.

На третьем месте самых раздражающих качеств, по мнению 33% жителей России, расположилось неуважительное

отношение к чужому труду. Кроме того, 32% респондентов выделили непрофессионализм, а замыкает первую пятерку антирейтинга безответственность – ее указали 23% опрошенных.

Менее раздражающими для респондентов качествами у коллег оказались конфликтность

(20%), лень (15%), узорность кругозора (13%), непунктуальность (9%), плохие манеры (7%) и вредные привычки (5%). 3% респондентов чаще всего отмечали, что у них на работе отличный коллектив без изъянов.

Источник: ria.ru.



# ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

## По правилам хорошего тона

Ольга Волокушина, Ольга Тебенкова

**Корпоративный автобус – часть вашего рабочего места. Когда вы едете в нём на работу или домой, действуют те же правила, что и на территории завода.**

– Сотрудники должны соблюдать корпоративную культуру в том числе и в автобусах, – комментирует начальник автоколонны транспортного цеха Дмитрий Воронько. – Корпоративный транспорт – собственность завода, а значит, является территорией Тольяттиазота. Поэтому правила внутреннего распорядка предприятия распространяются и на поездки в корпоративном транспорте.

Напомним, что при трудоустройстве каждый из нас обязывался исполнять правила внутреннего трудового распорядка, в том числе и пункт 12.4: «Каждый работник должен быть вежлив и доброжелателен в общении с коллегами». И есть правила пользования пассажирским транспортом, которым нужно следовать.

### Будь компактнее

Сидите в автобусе культурно, не занимая лишнего места: не вытягивайте ноги и не раздвигайте их слишком широко.



### Без крошек и шелухи

В автобусе нельзя употреблять пищу. Особенно это касается семечек.



### Тюки с плеч

Перед посадкой в автобус снимайте с плеч и спины большие сумки и объёмные рюкзаки, чтобы не доставлять проблем другим людям.



### Вы не на ринге

Нельзя толкать других пассажиров, мешать им выходить или входить в транспорт. Если вам нужно пробраться через толпу к выходу – вежливо попросите подвинуться.



### Отложите косметичку

Не рекомендуется прихорашиваться и пользоваться косметикой в автобусе: рискуете не только криво нарисовать стрелку, но и упасть. Не стоит обильно пользоваться духами, особенно терпкими ароматами: в одном с вами автобусе могут оказаться аллергики, астматики или люди, которым неприятен резкий запах парфюма.



### Водитель – на работе

Не отвлекайте водителя во время движения по пустякам. И уж тем более не надо пытаться «развлечь его беседой»!



### Уступите место

Если видите беременную коллегу, проявите сознательность и уступите ей место.



### Брызгаться не надо

Не стряхивайте с одежды снежинки или дождевые капли в салоне, это лучше сделать до входа в автобус. Зонт тоже нужно сложить перед посадкой.



### У пассажиров есть уши

Выбирайте выражения – далеко не всем приятно слушать, когда брань используют вместо междометий. Разговаривайте со своим собеседником тихо, вполголоса. И ещё: не стоит кричать приветствия на весь автобус, если не можете подойти к знакомому.



### Держитесь крепче

Для вашей же безопасности – держитесь за поручни!



## ВОПРОС

Как быть, если в салоне автобуса возникла конфликтная ситуация?

Отвечает начальник автоколонны цеха №20 Дмитрий Воронько:

– По возможности конфликтов стоит избегать, тем более в транспорте. Если возникла острая ситуация, попытайтесь выяснить имя или номер цеха обидчика. Тогда вы сможете написать докладную на имя своего начальника для дальнейшего разбирательства. Другой вариант – опустить жалобу в зелёный ящик: почта доверия есть в каждом цеху. Если конфликт разгорелся до рукоприкладства, сообщите водителю. Он остановит автобус и сообщит о ситуации диспетчеру, который вызовет охрану на место происшествия. **Так как автобус – это территория Тольяттиазота, то к нарушителям могут применить дисциплинарные взыскания.**



Уважаемые коллеги! Сообщайте о внутренних или внешних событиях, которые могут привести к производственным инцидентам и авариям, угрожать здоровью или жизни работников, нанести ущерб окружающей среде или репутации компании. Конфиденциальность гарантирована. Контакты: 601-777, HotLine@corpo.toaz.ru.

СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА

# Как наполнен соцпакет?

Юрий Николаев

В своей стратегии развития до 2025 года Тольяттиазот ставит амбициозную цель: войти в пятёрку мировых лидеров – производителей минеральных удобрений. В профсоюзной организации уверены: достичь высот в бизнесе поможет в первую очередь рабочий коллектив, а мотивацией может стать наполнение нового коллективного договора.

Осенью 2020 года нашей компании предстоит утвердить новый коллективный договор. Действующий документ насыщен льготами и гарантиями для работников, но нет предела совершенству, уверена председатель профкома Ольга Севостьянова. Профсоюз сейчас активно готовится к колдоговорной комиссии, где две стороны – работодатель и работники в лице профсоюза – будут договариваться о том, каким станет новый колдоговор. Для этого «первичка» изучает и анализирует потребности работников: их обращения, пожелания и предложения.

– У руководства компании растет запрос на эффективность работников. И тоазовцы справляются с вызовом. Об этом говорят, в том числе, и рекордные цифры по производительности, расходным коэффициентам и другим важным для бизнеса показателям, – говорит Ольга Севостьянова. – Обе стороны понимают, что качественный скачок в профессионализме и отдаче работников невозможен без должной мотивации персонала. И у Тольяттиазота на сегодня есть всё, чтобы вывести свою социальную политику на новый уровень.

Профсоюз подводит предварительные итоги исполнения коллективного договора периода 2017-2020 годов, чтобы в новом колдоговоре закрепить всё хорошее и поправить недоработки. По заверению руководителя «первички», работодатель выполнил свои обязательства на 99%. Именно с этого «минус одного процента» начинается Ольга Севостьянова.

Ольга Борисовна отмечает, продолжается также диалог по объему индексации оплаты труда. Уже прошли переговоры с генеральным директором, где профсоюз предложил свои варианты на рассмотрение руководства.

Ольга Борисовна еще раз обратила внимание на солидное количество льгот и гарантий для заводчан, но отметила:

– Инфляция за три года «съела» часть денежных выплат, так что эти суммы нужно приравнять к сегодняшним условиям, – объясняет позицию председатель профкома.

Параллельно профком продолжает принимать предложения от работников в новый коллективный договор. Это помогает анализировать потребности рабочего коллектива. Одна из популярных тем – пассажирский транспорт. Заводчанам хочется больше комфорта, а именно: ездить в новых автобусах, исключать переполненность салона, расширить маршруты перевозок работников на работу и с работы домой.

Для тех, кто пользуется личным транспортом, актуальной темой остается обустройство автостоянок, и в мае на площадке начались работы.

От заводчан поступило много предложений о развитии летнего семейного отдыха. Например, включить возможность по льготным ценам пользоваться местными турбазами на короткий срок, например, в выходные дни.

Большое событие в сфере общественного питания на ТОАЗе – перевод на аутсорсинг – дало возможность людям сравнивать. Из положительного – люди отмечают повышение сервиса и доступности, из отрицательного – многие ощутили рост цен на питание. Есть предложение вместо управленческого платежа, который ТОАЗ отчисляет подрядчику для сдерживания цен, ввести дотации на питание.

Поступили предложения рассмотреть разные варианты реализации льготы по организации лечебно-профилактического питания.

По мнению профсоюза, выглядит перспективной и другая инициатива, с которой удалось познакомиться в других крупных производственных компаниях, – выплата материальной помощи к отпуску.

– В нашем случае можно предусмотреть вариативность. Сейчас на ТОАЗе к зимнему отпуску дают четыре дополнительных дня. А можно на выбор предоставлять денежную выплату, – озвучила вариант льготы Ольга Севостьянова.

Как отметила председатель профкома, профсоюз и администрация, по сути, реализуют одну цель:

– Нам всем важно, чтобы Тольяттиазот работал эффективно. Для бизнеса успешный завод – это прибыль, для работников – стабильность, уверенность в завтрашнем дне, достойный уровень зарплаты и социальный пакет.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПАО «ТОАЗ» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

### СВЕРХ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



Полисы добровольного медицинского страхования для сотрудников – **25 310 838** рублей.



Выделение служебного жилья – **130** работников.



Льготная ипотека в АО «Тольяттихимбанк» для членов совета молодежи и членов профсоюза по ходатайству председателя общественной организации.



**9 000** новогодних подарков закуплено для каждого работника предприятия, его детям до 14 лет и ветеранам.



**В честь 40-летия Тольяттиазота:** **10** сертификатов на автомобиль; **10** путевок на отдых; **400** полисов ДМС для членов семьи сотрудников.

### СОЦИАЛЬНАЯ ИНФРАСТРУКТУРА ТОАЗА:



Скидка **30%** на услуги спорткомплекса в центре отдыха «Тольяттиазот». Льготой воспользовались **715** человек.



Первоочередная выдача путевок в ведомственный ясли-сад «Тюльпан». **176** человек.



Организация культурно-массовых событий для работников от администрации и профсоюза: **25** спортивных событий – участвовало **1379** человек. **4769** билетов на культурные и спортивные мероприятия.



**15** заявлений от работников принято и рассмотрено комиссией по трудовым спорам.

### ЗАБОТА О ВETERАНАХ ПРЕДПРИЯТИЯ:

**1** Выплаты в негосударственные пенсионные фонды сотрудникам.

**2** Единовременное пособие при уходе на пенсию.

**3** Ежеквартальная материальная помощь – выросла на **15%** – **1150** рублей.

**4** Льготные путевки в санаторий «Надежда» со скидкой **90%**.

**5** Организация праздничных мероприятий и досуг.



## Обед и завтрак – с собой

Службы сервиса и хозяйственного обеспечения рекомендует сотрудникам компании заказывать доставку питания в ланч-боксах. Контактные телефоны для заказа: 17-17, а также 8-964-967-57-64 и 8-996-730-98-00.



9

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПАО «ТОАЗ» ПРИЗНАН ЛУЧШИМ В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ: ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДЕЙСТВУЮТ 53 ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ.

### КАК КОМПАНИЯ ИСПОЛНЯЛА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В 2019 ГОДУ



Льготные путевки  
в детские лагеря

**174** работника  
на **3 063 822** рублей



Путевки в санаторий  
«Надежда»

**556** человек  
на **25 327 320** рублей



Материальная помощь  
работникам, попавшим  
в сложную жизненную  
ситуацию

**211** сотрудников  
**8 016 957** рублей



Выплаты при увольнении  
на пенсию

**68** сотрудников  
**8 039 938** рублей



Выплаты при рождении  
ребенка

**34** человека  
**680 000** рублей



Ежемесячное пособие  
по уходу за ребенком  
от 1,5 до 3 лет

**51** человек  
**618 160** рублей



Выдача молока  
за вредность

**5 989 747** рублей



Стабильная заработная  
плата

в 1,5 раза выше средней  
по региону, выплачивается  
в полном объеме и в срок



Условия работы  
контролируют

**43** цеховых  
уполномоченных  
по охране труда

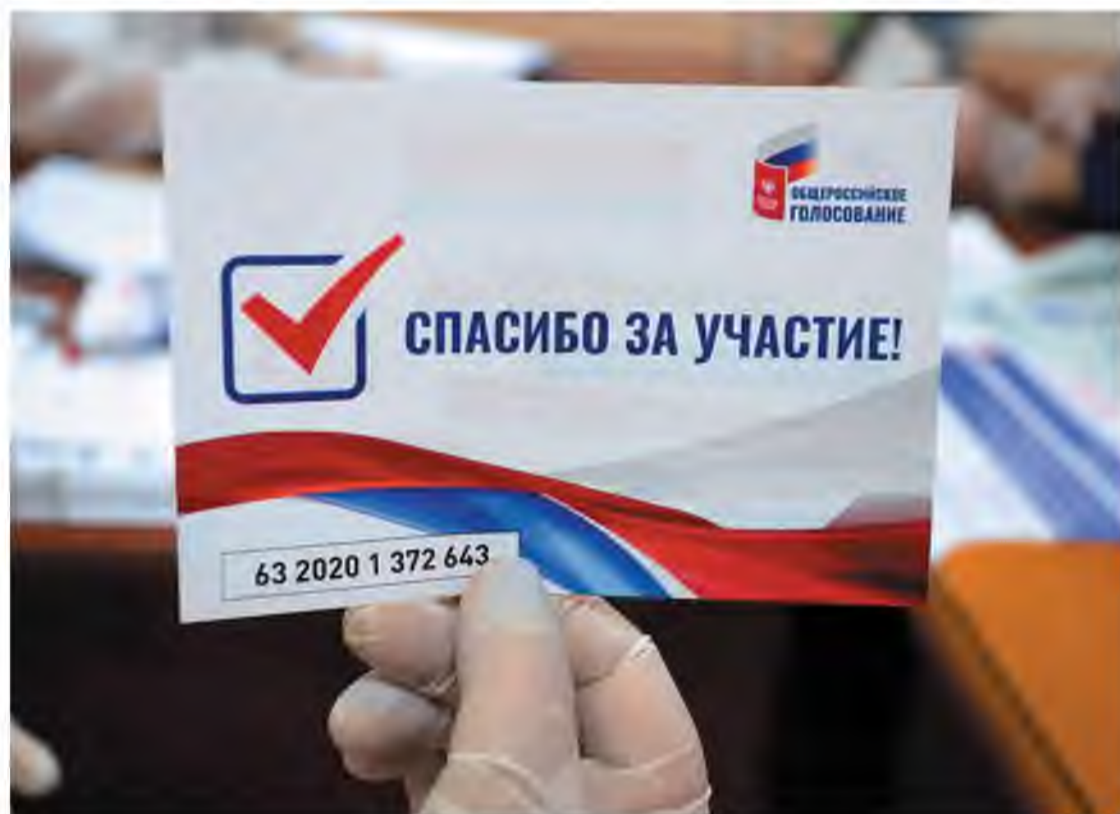
В ОКТЯБРЕ 2020 ГОДА БУДЕТ УТВЕРЖДЕН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ТОЛЪЯТТИАЗОТА.



Библиотеки Тольятти научат детей рассказывать и писать захватывающие истории. Мастер-класс познакомит с основами рассказывания и пошаговым планом для сторителлинга (заодно узнаём значение слова), научит, как создать свою летнюю историю. Актуально для юных писателей, блогеров и любителей литературы. Смотреть запись занятия здесь: [vk.cc/awwaDX](https://vk.cc/awwaDX).

НАШ РЕПОРТАЖ

# Итог: за Конституцию!



Ольга Петрова

**1 июля страна выразила своё мнение: поправки в Конституцию Российской Федерации поддержали 77,92% избирателей, против высказались 21,27% участников голосования.**

С утра – на участок

После продолжительного режима изоляции, который губернатор области Дмитрий Азаров отменил постановлением 24 июня, голосование за поправки к Конституции воспринималось как настоящий праздник, символизирующий возвращение к «докарантинной» жизни. Так, по крайней мере, решили многие, иначе как объяснить тот факт, что в 10 утра в школе, куда мы пришли голосовать, было оживленно, играла громкая музыка, а к паре стоек и вовсе выстроилась длинная очередь?

– Это на выборы все стоят? – на всякий случай уточняю у волонтера.

– Уже проголосовали и ждут, чтобы участвовать в лотерее на розыгрыш квартиры, вам это тоже предстоит, – предупредила волонтер.

Не то, чтобы мой возраст позволяет вспомнить десятки выборов, но кое-какие моменты прошлых лет память уже может подкинуть. Попытаться счастья выиграть на выборах квартиру – с таким сталкиваюсь впервые.

Впрочем, сначала – гражданский долг. Приятно удивило, что на входе волонтеры побрызгали нам на руки антисептиком, вручили в специальном пакете маску и перчатки, а заодно ручку – лучший подарок для журналиста. Пара минут, и галочка поставлена, после чего – по указателям на выход. В школе он запасной

– так удается разделять потоки и соблюдать дистанцию. Получается небольшой лабиринт с ограждениями, но в нынешнее время такой формат входов и выходов стал уже привычным.

Обойдя школу по периметру, вернулись в хвост длинной очереди на лотерею. Двигалась она быстро, и спустя пару минут после нехитрых манипуляций вместо стертого защитного слоя высветилось слово «сюрприз». Не квартира, конечно, но тоже приятно. Предложили выбрать открытки с видами Самарской области – одновременно глаза разбежались, а сердце наполнилось гордостью: вон сколько вариантов, а значит, и красивых мест в родной губернии! Итак, выбор сделан, осталось дожидаться результатов.

На языке цифр

Избирательные участки работали вплоть до 20.00 по местному времени, последним регионом, где они закрылись, стала Калининградская область. Результаты общероссийского голосования объявили после обработки ста процентов протоколов. Жители большинства российских регионов выступили за внесение изменений в Основной закон. Исключением стал только Ненецкий автономный округ, где против проголосовали 54,57 процента граждан. Негативно поправки оценили также россияне, находящиеся в Нью-Йорке, Берлине и Вене. Что касается Самарской области, то за внесение изменений в Конституцию проголосовали 80,55%, против – 18,68% участников голосования. В Самаре явка составила 61,19%, в Тольятти – 47,67%. В целом городское население региона по традиции оказалось менее активным, чем сельское: 70,46% против 86,86%.

Эпидемия коронавируса внесла свои коррективы в

процедуру голосования. Во-первых, она стартовала в России 25 июня, во-вторых растянулась на неделю, чтобы избежать большого скопления людей. Для двух регионов страны голосование проходило в том числе и в электронном виде.

Предварительное голосование организовали с 25 июня и на Тольяттиазоте, заранее собрав заявки от желающих отдать свой голос на рабочем месте. В основном это были сотрудники, которые в день голосования – 1 июля – работали в дневную смену. На заводе продолжают действовать строгие санитарные правила, и для 368 наших коллег составили график досрочного голосования, распределив их по времени, чтобы не создавать массовых скоплений. В течение недели каждый день члены избирательной комиссии работали на разных пунктах, чтобы территориально быть ближе к голосующим цехам. Специально для досрочного голосования сотрудников ТООЗа на завод выезжали два представителя избирательной комиссии №39-41, которые прошли тест на коронавирус и представили справку о состоянии здоровья. На пункте члены комиссии работали в специальной защитной экипировке, от Тольяттиазота на досрочном голосовании дежурили наблюдатели.

– Активнее всего голосовал производственный и ремонтный персонал. За счет наших сотрудников и коллектива Куйбышевазота самую высокую явку по городу на выборы показал Комсомольский район – 57,09%. Для сравнения: Центральный район – 55,49%, Автозаводский – 47,92%, поэтому спасибо всем, кто отдал свой голос. В нынешних условиях важно услышать каждого, – прокомментировала председатель профсоюзной организации Тольяттиазота, депутат Самарской губернской думы Ольга Севостьянова.



## КОММЕНТАРИИ

**Евгения Суходеева,**  
депутат Тольяттинской городской думы:

– Результаты голосования в Комсомольском районе считаю успешными, на фоне других районов города район показал самую высокую явку избирателей. Знаю, что сотрудники Тольяттиазота, в частности, молодые работники, голосовали активно – и на участке, организованном на предприятии, и в городе. Активная гражданская позиция всегда была присуща тоазовцам. Радует, что с годами ничего не меняется и наши работники по-прежнему демонстрируют неравнодушие и ответственность в вопросах не только местного, но и федерального уровня.

**Виктор Казачков,**  
депутат Тольяттинской городской думы:

– Депутатский корпус активно общался с избирателями на протяжении трех месяцев перед выборами: насколько это возможно в условиях пандемии и удаленной работы обсуждали, разъясняли, делились мнениями. Получился конструктивный диалог, благодаря которому 1 июля каждый пришел и отдал свой голос так, как посчитал нужным. Считаю, что итоги голосования – наше общее дело, одна позиция, которая будет услышана на разных уровнях власти. Сотрудников Тольяттиазота хочу поблагодарить отдельно – за хорошую явку на выборы и сознательность, с которой вы подходите к любому делу, будь то работа или гражданский долг.



# Ничто не может помешать стать лучшей версией себя

Татьяна Диулина

**Самоизоляция – не лучший период в жизни многих из нас, но любое время несёт новые возможности. Как усовершенствовать профессиональные навыки и прокачать себя? В помощь всем тоазовцам – дистанционное обучение, говорит директор корпоративного центра по подготовке и повышению квалификации Татьяна Голубицкая. Какими курсами лучше всего воспользоваться дома, и что стоит на пути новых знаний, которые заводчане могли бы получать, не отходя от рабочего места?**

Знания никогда не бывают лишними. Даже самым продвинутым специалистам есть к чему стремиться, будь то деловая или личная сфера. Чтобы каждый сотрудник мог расширить горизонты своих знаний и возможностей, центр по подготовке и повышению квалификации Тольяттиазота разрабатывает различные курсы дистанционного обучения, которые направлены на саморазвитие и повышение личных компетенций.

Главная цель такого обучения – дать возможность каждому сотруднику вырасти профессионально и повысить свою личную эффективность. С помощью дистанционных курсов Тольяттиазот стремится разносторонне развить свой коллектив. Плюс такого обучения в том, что для выполнения заданий не нужен преподаватель. Проверять полученные знания в основном с помощью тестов и опросов. Возраст и должность человека не имеют значения – актуальное и нужное обучение можно подобрать для каждого сотрудника, в зависимости от того направления, которое сам он захочет прокачать, рассказывает Татьяна Голубицкая:

– Минус в том, что на сегодняшний день IT-инфраструктура в процессе реализации программ, которые смогут поддержать видео- и аудиоролики для тех образовательных материалов, которые уже разработаны специалистами нашего отдела и сотрудниками завода. Пока для обучения доступны только текстовые документы.

По этой причине большая часть заводчан не может дополнительно обучаться в полном объёме.

Заместитель генерального директора по информационным технологиям Николай Пестерев



пояснил ситуацию и рассказал, что сейчас делается, чтобы заводчане беспрепятственно могли проходить обучение:

– Действительно, наша IT-инфраструктура изначально не была рассчитана на использование таких ресурсоёмких операций, как просмотр видеороликов. Однако время не стоит на месте, и мы идём в ногу с ним. Успешно проведено тестирование дополнительного оборудования, которое показало, что проблема решаема. В ближайшее время будут поданы заявки на закупку необходимого дооборудования, после его покупки и установки сотрудники смогут полноценно обучаться на своих рабочих местах.

На сегодня недоступна и электронная платформа ISpring Online, о которой мы подробно рассказывали в номере «ВХ» от 31 января. Между тем образовательные программы отличает высокая содержательность. Это, в том числе, «Обратная связь» – курс, посвящённый критериям для мотивации работников. «Тайм-менеджмент» учит грамотно планировать своё время и успевать выполнять все задачи вовремя и без потери качества, ознакомительная программа для вновь принятых сотрудников «Welcome-тренинг» и другие.

– Несмотря на временные трудности, мы продолжаем наполнять электронную платформу ISpring Online – закупаем готовые курсы и разрабатываем собственные. Например, недавно нам одобрили закупку таких курсов, как Microsoft Excel, Word, PowerPoint и курс по оказанию первой медицинской помощи. Считаю, что такие направления для

самостоятельного изучения будут полезными для коллег. Оказание первой помощи пострадавшим – необходимый модуль обучения, который каждый сотрудник сможет пройти через систему ISpring, – рассказала Татьяна Голубицкая.

Чтобы не терять времени, сотрудники отдела Татьяны Голубицкой приступили к разработке собственных электронных курсов:

– У нас в штате есть бизнес-тренер и специалист, который обучен работе с редактором электронных курсов. Они пишут презентации по курсам, которые мы добавляем в систему ISpring Online.

Грамотное планирование, стили управления, постановка задач и делегирование – в системе уже размещены три курса, направленные на развитие так называемых soft skills. Это надпрофессиональные навыки, не связанные с должностными обязанностями человека, знания и умения, которые необходимы для успешной работы в команде и направлены на развитие личных управленческих компетенций:

– Мы хотим применить смешанный формат обучения – вначале сотрудники пройдут онлайн-курсы, с помощью которых сформируют знания, после чего мы будем ждать их на встречу в центре обучения. Практическая отработка конкретных навыков по пройденным темам, которая пройдёт с тренером, займёт два-три часа.

Татьяна Голубицкая рассказала о подготовке комплексной обучающей программы «Эффективный помощник». Она состоит из нескольких модулей. «Базо-

вые техники коммуникации», «Деловая переписка», «Работа в команде», «Телефонные переговоры», «Клиентоориентированность» – многие из этих курсов будут полезными как руководителям, так и рядовым работникам:

– На первом плане у нас – очные тренинги в центре обучения – это работники из числа управленческого кадрового резерва. Условия особого режима не позволяли проводить встречи с тренерами. Надеюсь, уже в июле, соблюдая санитарные правила, мы сможем начать полноценное обучение.

Проверять и обновлять свои знания по темам пожарно-технического минимума и охраны труда тоазовцам нужно регулярно. «Поэтому в планах и такие материалы перевести в дистанционный формат – так работникам будет проще и быстрее усвоить материал», – пояснила Татьяна Голубицкая.

Пока IT-служба работает над тем, чтобы обеспечить всем сотрудникам беспрепятственный доступ к возможностям платформы ISpring Online, директор корпоративного центра обучения подготовила для заводчан подборку онлайн-платформ, пройти которые она советует всем, кто не хочет останавливаться на достигнутом и стремится к развитию творческому и профессиональному:

– Онлайн-обучение подойдёт абсолютно каждому, вне зависимости от вашей профессии, склонности и сферы, которую вы хотите прокачать. Каждый может здесь найти полезную информацию для себя.

## Подтвердили доверие

Президентом РАПУ переизбрали гендиректора ФосАгро Андрея Гурьева. Такое решение члены Российской ассоциации производителей удобрений единогласно приняли во время годового общего собрания.

На собрании подтвердили полномочия исполнительного директора Ассоциации Максима Кузнецова, утвердили годовой отчет и бухгалтерскую отчетность РАПУ за 2019 год, избрали ревизора и правление ассоциации.

Президент ассоциации производителей удобрений Андрей Гурьев поблагодарил руководителей компаний за доверие и командную работу, отметив, что благодаря совместным усилиям последние несколько лет индустрия демонстрирует рекордные результаты.

В 2019 году российские производители минеральных удобрений перешагнули знаковый рубеж выпуска в 50 млн тонн конечной продукции и произвели 51,6 млн тонн минеральных удобрений в физическом весе, что соответствует 23,6 млн тонн в пересчете на 100% питательных веществ. Рост производства, по сравнению с 2018-м, составил 5%. На отрасль приходится около 40% экспорта продукции химической промышленности РФ в денежном выражении.

Россия остается единственной страной в мире, полностью обеспечивающей себя всеми основными видами минеральных удобрений и поставляющей их за рубеж. Рост производства позволил по итогам 2019 года увеличить долю на мировом рынке до 13% и сохранить второе место в рейтинге крупнейших производителей минеральных удобрений.

«Российские удобрения востребованы в более 100 странах мира. Неизменным стратегическим приоритетом для нас всегда будет внутренний рынок, на который предприятия Российской ассоциации производителей удобрений поставляют удобрения больше, чем в любую другую страну мира», – отметил Андрей Гурьев.

За последние пять лет объём инвестиций компаний РАПУ в развитие и модернизацию производственных мощностей превысил 800 миллиардов рублей. По итогам 2019 года их объём более чем вдвое превысил средний показатель для обрабатывающей промышленности.

– РАПУ играет крайне важную роль в выработке консолидированных решений на благо всей отрасли. Это одна из тех ассоциаций, чей голос действительно слышен и чье мнение учитывается, – отметил Дмитрий Межеев, генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот». – Благодаря активной позиции РАПУ нашей отрасли удалось успешно справляться с волатильностью рынков последних лет. Уверен, что совместными усилиями мы преодолеем и кризисные явления, с которыми производители удобрений столкнулись в этом году.

Источник: [rapu.ru](http://rapu.ru).

КОЛЛЕГИ

# Знания – в профессиональный рост

Ольга Тебенкова

Получить образование и повысить квалификацию, чтобы уверенно шагать по карьерной лестнице, – вот выбор наших сегодняшних героев. Недавно коллеги успешно закончили учёбу и защитили свои выпускные работы. О том, что им дали новые знания, они рассказали «ВХ».

Рационализаторская жилка

Оператор ДПУ цеха по производству аммиака (№01А) Виталий Веприков пять лет совмещал работу и учёбу в Тольяттинском госуниверситете. На днях он защитил диплом и получил степень бакалавра.

– Пошёл учиться, потому что без высшего образования карьеру не построить, – делится он. – Темой диплома стала модернизация паровой конверсии метана.

Конверсия метана – один из начальных этапов в синтезе аммиака. Природный газ (метан) с водяным паром подают в трубы с катализатором и получают водород.

– В дипломной работе я рассмотрел, как можно увеличить эффективность реакционных труб: уменьшить стенки трубы, сохранив тот же наружный диаметр, – объясняет Виталий. – Расчеты показали, что производство станет эффективнее – затраты газа будут меньше, выход водорода возрастет на 4%. Собираюсь пойти к начальнику цеха с проектом –

возможно, в будущем на Тольяттиазоте нам удастся реализовать эту идею.

Лучше понять профессию

Есть кадры, повысившие квалификацию, и на производстве карбамида. Оператор ДПУ в химическом производстве на участке выпаривания Евгения Акарцева в нынешнем году получила диплом техника-технолога. Она училась в химико-технологическом колледже по специальности «химическая технология органических веществ». Выпускная работа основывалась на процессе производства, тема – «Разработка технологического процесса вакуумного выпаривания плава карбамида в производстве карбамида».

– Я изучала теоретические основы вакуумного выпаривания, делала расчеты материального и теплового баланса, – поясняет Евгения суть исследования. – В дипломе я рассмотрела работу центробежного насоса, с которым имею дело на заводе. Производила аналитический и технологический контроль, рассмотрела возможные технические инциденты и способы их ликвидации.

Коллега устроилась на Тольяттиазот без химического образования. Работала аппаратчиком в цехе химводоподготовки (№12), потом перевелась оператором ДПУ на производство карбамида. Говорит, без специальных знаний было тяжело.

– Хотелось понимать не только свою непосредствен-



Виталий Веприков



Евгения Акарцева



Александр Стемповский

ную работу, но и весь технологический процесс, видеть общую картину производства. Поэтому пошла учиться по химической специальности, и учеба помогла лучше понять профессию, – заключает Евгения. – Наша работа – не только за компьютерами сидеть. Мы должны правильно заблокировать агрегат, знать все тонкости для проведения качественного капитального ремонта. Мне было интересно узнать подробнее о том, какие бывают аппараты и насосы, и как это всё работает с инженерной точки зрения.

Достичь НОВЫХ ВЫСОТ

Начальник участка КИПИА цеха подготовки аммиака к транспортировке (№13) Александр Стемповский недавно получил степень магистра.

Уже работая на заводе, окончил бакалавриат, в тот же год поступил в магистратуру по специ-

альности «Информатика и вычислительная техника» в Поволжский государственный университет. Благодаря учёбе он поднялся по карьерной лестнице от слесаря КИПИА до начальника участка. Учился в свободное от работы время: «Это было непросто – работа отнимала большую часть сил и времени».

Защита диссертации прошла во время изоляции в санатории «Надежда» – в формате онлайн по видеосвязи. Защитился на оценку «хорошо», тема – «Моделирование компьютерных сетей». О том, что это такое, он объяснил на примере:

– Есть работающая у нас на заводе информационная система «Директум». Прежде чем запустить, её тестировали: надо понять, как она действует, проверить все возможные варианты работоспособности, выявить пропускную способность и максимальное количество пользователей, выбрать оптимальное оборудо-

дование для построения сети. Моя диссертация была посвящена моделированию подобной системы локальной сети. Мне нужно было просчитать её работу так, чтобы производительность была на высоком уровне. Полученный опыт можно применить, где угодно: компьютерные сети используют везде, где необходима высокая точность и стабильная работа оборудования.

На вопрос, что ему дала учеба в магистратуре, Александр отвечает:

– Глубокое понимание принципов работы оборудования и управленческие навыки. Чтобы оставаться конкурентоспособным специалистом, нужно постоянно повышать свой профессиональный уровень. В будущем нашему цеху предстоит внедрить новую систему управления в рамках проекта по техническому перевооружению, и новые знания и навыки помогут управлять этим процессом.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

# В липовом цвету

Татьяна Диулина

Уже не первый год аллея из лип встречает и провожает сотрудников, которые идут через центральную проходную. Кроме того, памятная аллея, посаженная ветеранами ТООЗ, украшает территорию заводского ДК. Почему именно липы? И как ухаживают за деревьями? Об этом «Волжскому химику» рассказал начальник отдела комплексного обслуживания Александр Борисов.

Через центральную проходную, именуемую в народе «теремки», ежедневно проходят сотни людей. Очень важно, чтобы заводская территория, ведущая к ней, была ухожена и своим видом создавала заводчанам настроение на весь рабочий день, а вечером помогла расслабиться. Не зря

именно липа считается деревом свободы и счастья. Не все знают, что два века назад, в честь победы великой французской революции в Париже были высажены тысячи липовых деревьев. «У нас хоть и не Париж, но эти прекрасные деревья быстро растут и радуют своим видом и запахом заводчан», – говорит Александр Борисов.

Действительно, идя по заводу к «теремкам», в летние месяцы невозможно не уловить нежный, медовый аромат цветущих лип. У этих деревьев плотная крона, которая создаёт хорошую тень. Это особенно актуально сейчас, когда на улице жара под 40 градусов.

Семь лет назад сотрудники цеха озеленения и благоустройства (№31) заложили липовую аллею, которая с тех пор встречает и провожает заводчан на центральной проходной.

– Почему именно липы? Во-первых, это деревья-долгожители. Они могут расти и здорово-

вать на одном месте до 600 лет. Во-вторых, липы легко переносят формирующую обрезку, не «капризничают» и не болеют после неё, за что особо любимы садовниками, – поделился начальник отдела комплексного обслуживания.

Кроме того, открытое солнечное место отлично подходит для посадки этих деревьев. В таких условиях липы быстро растут, а их крона становится объёмной и плотной.

– Конечно, деревьям нужен постоянный уход. Обслуживающая компания обрабатывает их от паразитов, белит стволы и обрезает засохшие ветки, – рассказывает Александр Борисов. Липы – один из символов того, что ТООЗ помнит о своих лучших работниках и чтит их многолетний труд. Аллея из душистых зелёных деревьев вот уже пять лет украшает и территорию ДК «Тольяттиазот». Её посадили ко Дню химика в подарок от руководства завода.



В разбивке аллеи участвовали бывшие работники цехов и служб Тольяттиазота. Из тринадцати деревьев два стали именными. Их посадили представители двух заслуженных тозовских династий – Бражновых и Лукьянченко. На

деревьях установили именные таблички. Всю свою трудовую жизнь наши старшие коллеги посвятили Тольяттиазоту. Аллея деревьев-долгожителей символизирует преемственность и прочную связь трудовых поколений.

## Самара стала городом трудовой славы

Владимир Путин подписал Указ о присвоении Самаре почётного звания «Город трудовой доблести». Став в годы Великой Отечественной войны запасной столицей СССР, в наши дни Самара оказалась в числе 20 городов страны, получивших этот высокий статус.



НАШ БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

## Эхо войны для танкиста

Юрий Николаев

**В год 75-летия Великой Победы мы продолжаем публиковать истории тоазовцев об их родственниках, прошедших Великую Отечественную войну. Ефрейтор Афанасий Константинович Харченко выжил в подбитом танке, несмотря на страшные ранения. Но долгие годы образы войны не давали ему покоя.**

Инженеру-электронике цеха №38 Александру Черкасову повезло: его дедушка-фронтовик Афанасий Константинович Харченко имел крепкое здоровье и еще более сильный характер, поэтому прожил долгую и насыщенную жизнь.

– Мы много общались, – начинает свой рассказ Александр. – Когда учился в институте, практически жил у дедушки с бабушкой. Жизненные истории, реальные поступки и решения деда немало повлияли на мое мировоззрение. Во многом он стал для меня примером.

О войне дед Александра Черкасова практически не рассказывал. Ветераны вообще не любят о ней говорить. Однако одним воспоминанием, наверное, самым страшным, Харченко поделился с внуком.

– Дед воевал в составе 160 Гвардейского полка, на танке Т-34 был механиком-водителем, – рассказывает Александр Черкасов. – 21 октября 1943 года его танк подбили в бою. Он даже не помнил, как выбрался из горящей машины. Очнувшись уже снаружи возле танка. Обе ноги были изуродованы. Немного погодя пришли немцы, которые прочесывали поле боя. Один из них заметил живого

деда. Подойдя к нему, пнул почти оторванные ноги и не стал тратить патроны, чтобы добить. Видимо, подумал, что и так умрет. Но через какое-то время пришли наши бойцы и спасли деда.

Жизнь сложилась так, что Афанасий Харченко считал родной сразу два места. Родился и вырос он на Украине. Уже взрослым уехал в сибирский город Красноярск. Там женился, на свет появилась дочь, оттуда Афанасий Константинович отправился на фронт. После лечения в госпитале в 1944 году он вернулся в Красноярск к семье. Прожив в Сибири еще некоторое время, семья Харченко решила перебраться на родину главы семьи – на Украину. Но даже окончание войны не означало для него мирного времени. Еще долгие годы после Великой Отечественной на Украине орудовали партизанские отряды националистов-бандеровцев.

– Когда в двух соседних хуторах недобитые бандеровцы вырезали целые семьи, дед решил, что пора уезжать. Он – красноармеец-фронтовик, его жена – русская. По всем статьям подходят для следующих изуверств «местных» фашистов. Подвергать семью, в которой уже росли две дочери, такой опасности и стать следующими в кровавом списке он не захотел. Вернулся в Красноярск, где прожил всю оставшуюся жизнь. Интересно, что больше половины жизни прожив в Сибири, дед так и говорил по-русски с заметным украинским акцентом. Такая тонкость натуры, – вспоминает его внук Александр Черкасов.

Тяжелейшее ранение, после которого врачи и родные с трудом отстояли его ноги, на всю оставшуюся жизнь оставило о себе «напоминание». Афанасий Константинович до конца дней был вынужден пользоваться тростью, а когда



выходил из дома, брал в руку костыль.

– Не верится, но он практически до самого последнего момента ухитрялся ездить за рулем, при этом не пользуясь ручным управлением. Ветеранам выдавали «Запорожцы», оборудованные для инвалидов. Дед первым делом устанавливал на место педали. По-другому не мог, ведь всю жизнь был шофером. До войны управлял грузовиками, на фронте – танком, да и после Великой Отечественной несколько лет работал водителем у руководителя.

Когда ранения уже не позволили профессионально водить автомобиль, Афанасий Харченко работал на заводе, где выпускали телевизоры. Затем переобучился и стал работать механиком по холодильным установкам. Ухаживать на пенсию он не спешил, проработав еще несколько лет сторожем на родном заводе. Там, где

не держали покалеченные ноги, удерживал несгибаемый характер и сила воли фронтовика.

– Всю жизнь дед передвигался на костылях, с палочкой, но никогда не сидел без дела. На даче у него были пчелы, стал пасечником. До конца своих дней не бросал руль. Помню, бабушка давала команду «Афанасий, поехали», и они отправлялись по делам, – с улыбкой вспоминает внук. – Свою стойкость они передали своей дочери, моей маме. Ей уже 85 лет.

Через деда к Александру Черкасову пришло осознание ценности мирной жизни. Афанасий Константинович Харченко любил водить машины, но не планировал гореть в танке. Он любил свою родную Украину, но вынужден был бежать оттуда от эха войны. Он был деятельным человеком, но столько не сделал из-за покалеченных ног! Героем его сделала не война, а поступки.

## Семь пуль не сломили

Ольга Тебенкова

**«Волжский химик» продолжает публиковать истории о родственниках наших коллег, которые ковали победу в Великой Отечественной войне. Сегодня расскажем о Петре Пермякове – дедушке двух наших коллег из отдела технического контроля: старшего химика Юлии Сарычевой и начальника лаборатории производства метанола, исполняющей обязанности начальника цеха №34 Натальи Логиновой.**

Петр Егорович родился и жил в деревне Гонино Кировской области. С 1938 года служил в армии в Ереване. Когда началась война, его призвали красноармейцем на Южный фронт.

– В сентябре 1942 года дедушку тяжело ранили, – рассказывает Юлия Сарычева. – Дело было под Моздоком. 28 сентября гитлеровцы пошли в наступление,

бои были ожесточенные. Отряд дедушки находился в окопе, и один из красноармейцев встал и побежал на врага. Дедушка кинулся следом, кинул «лимонку» (прим.: ручная граната). В этот момент немец очередью из автомата расстрелял его – насквозь, от лица до ног. Дед очнулся, когда раненых убирали с поля боя. Он не мог ни пошевелиться, ни слова сказать. Врач, когда посмотрел на него, произнёс: «Этот не жилец, много крови потерял». А через некоторое время вновь подошёл, пощупал пульс и сказал: «Быстро на стол его». Из тела дедушки извлекли семь пуль. После его отправили в Тбилиси на лечение.

На выздоровление Петру Егоровичу выделили год. После того, как оправился, поехал в Гонино, женился, а в конце 1943 вновь вернулся в армию – в этот раз его определили на Белорусский фронт.

4 мая 1945 года Петр Пермяков проявил недюжинную стойкость в бою за населенный пункт в районе города Воллин.



– Они атаковали дом, который удерживали немцы с пулеметом, – рассказывает Юлия Сарычева. – Дедушка забросал гитлеровцев гранатами, затем зашёл в дом и убил двоих.

За участие в том бою Петр Егорович получил медаль «За отвагу». Среди его наград есть Орден Отечественной войны и Красная звезда за то, что он практически дошёл до Берлина.

ВКРАТЦЕ

## Увидеть вирус

**В горбольнице №5 в Тольятти начала действовать лаборатория, где проводят молекулярные исследования на коронавирус по методике полимеразной цепной реакции.**

Пока мощность лаборатории – 200 исследований в сутки, в ближайшее время число тестов увеличится до 1000, сообщили в минздраве Самарской области. Всего в регионе на Covid-19 тестируют 11 лабораторий.

## Скорый поезд набирает ход

**В Самарской области восстанавливается пассажирооборот на железной дороге и авиационном транспорте.**

Как сообщили в министерстве транспорта, на начало июля из аэропорта Курумоч только в Москву ежедневно отправляются десять рейсов. Из Самары практически восстановилось движение дальних поездов. С загрузкой более 80 процентов уже курсирует двухэтажный поезд «Самара – Москва», а с 17 июля возобновится движение фирменного поезда «Жигули» (номер 009Й). Расстояние до Казанского вокзала в Москве «девятка» покрывает за 13 часов, делая по пути всего пять остановок.

## Жаркий июль

**В Самарской области снова запретили посещать леса: МЧС сообщает о том, что в регионе установлен высокий класс пожароопасности.**

Нарушение правил пожарной безопасности грозит штрафами: для граждан – до 5000 рублей, для должностных лиц – до 40 000, для организаций – до полумиллиона.

Если вы заметили в лесу небольшой пожар, можно попробовать потушить его и позвонить по тел.: 8 800-100-94-00 (прямая линия лесной охраны по Самарской области), 101 или 01 (единый номер пожарных и спасателей).

## Столица для искусства

**Осенью в Самару привезут четыре выставки из Третьяковской галереи.**

Вернисажи пройдут на разных площадках: в музее модерна, художественном музее и галерее «Виктория». В сентябре в областной центр привезут работы скульптора Анны Голубкиной. Она родилась в 1864 году в Рязанской губернии, окончила училище при императорской академии художеств в Санкт-Петербурге. На Парижском салоне в 1899 году удостоена бронзовой медали за скульптуру «Старость».

По материалам СМИ



Большинство (44%) россиян, которые собираются куда-то поехать нынешним летом, планируют двухнедельный тур, выяснил сервис «Яндекс.Путешествия». 55% респондентов хотят провести отпуск на пляже, 31% – на природе, 14% будут знакомиться с историей и культурой. 81% участников опроса готовы соблюдать в отпуске санитарные правила.

ГОРОД И ЛЮДИ

# О том, что можно и чего нельзя

Татьяна Диулина

**В Самарской области постепенно снимают ограничения, которые ввели из-за эпидемии. Какие учреждения и общественные территории открылись в Тольятти, и какие меры безопасности нужно соблюдать горожанам, посещающим их? Обо всём – подробно.**

Статистика заболеваемости коронавирусной инфекцией по России обнадеживает – наша страна не входит в лидеры по заражаемости Covid-19. Эпидемиологическая ситуация в России заметно лучше, чем в США, Бразилии и Индии. Помогли меры безопасности – самоизоляция и масочный режим. Специалисты говорят: соблюдение простых, но эффективных мер позволило выводить из особого санитарного режима даже Москву, которая лидирует по уровню заболеваемости. Вслед за столицей значительные послабления сделали и в ряде регионов. Тем не менее, выходя на улицу, все жители Самарской области обязаны соблюдать социальную дистанцию, носить маски в общественных местах, в транспорте и в любых организациях.

**На шопинг – в маске и с чистыми руками**

На радость тольяттинцам и жителям Ставропольского района,

в городе начали работать все без исключения торговые центры. Но без соблюдения необходимых мер безопасности никуда: вход исключительно в защитных масках. В каждом магазине на видном месте стоит антисептик для дезинфекции рук.

В первые дни открытия торговых центров от покупателей не было отбоя. За три месяца изоляции граждане соскучились по шопингу и с энтузиазмом совершали покупки. В основном люди приобретают одежду, на втором месте – бытовая техника.

**Долгожданная оттепель**

С 26 июня в Самарской области для посетителей открылись летние кафе, веранды и террасы в ресторанах. От их владельцев власти требуют соблюдать строгие санитарные требования. Как сказал губернатор Дмитрий Азаров, перед запуском каждое заведение должно направить в администрацию своего муниципалитета заявление о том, что продолжает работу и согласно соблюдать все необходимые требования. Для посещения открыли парки, набережные и другие городские территории.

С 24 июня отменили въездной контроль на железнодорожных вокзалах и в аэропорту. Но граждане, которые приезжают в область из других субъектов России, все еще обязаны сообщать о себе на горячую линию

Роспотребнадзора, указав адрес, по которому они будут находиться на территории Самарской области.

Пандемия парализовала общественную жизнь и досуг россиян, пострадал бизнес в сфере развлечений. По постановлению губернатора были закрыты ночные клубы, дискотеки, аттракционы, кинотеатры, музеи, детские развлекательные центры, бассейны, фитнес-центры. Мера строга, но здоровые – превыше всего, такова позиция властей, и она абсолютно оправданна. Это понимают и сами граждане. Если заболеваемость и дальше будет стабильно снижаться, досуговые заведения откроют в ближайшее время. Зелёный свет будет дан турбазам, базам отдыха, экскурсиям и речным прогулкам.

Несмотря на то, что пандемия ослабила свою хватку, коронавирус не исчез. Люди продолжают заражаться, и только ответственное поведение способно изменить ситуацию к лучшему. Многие тольяттинцы уже постоянно ходят без масок, встречаются с родственниками и друзьями, выезжают на отдых за город большими компаниями, нарушают безопасную дистанцию в магазинах. Между тем, напоминают медики, несоблюдение масочного режима и социальной дистанции может привести к новому скачку заболеваемости. Нужно соблюдать предписания главного санитарного врача области, а гражданам старше 65 лет и вовсе рекомендовали продолжать самоизоляцию.



**За документами – в электронную очередь**

В Тольятти работает 15 отделений МФЦ. За услугами в них ежедневно обращаются сотни людей, что всегда сопровождалось скоплением народа в очередях. Отчасти в связи с пандемией проблема разрешилась – во время особого санитарного режима, с 12 мая, граждан принимают с помощью предварительной электронной записи, где можно выбрать дату и время посещения. Запись в многофункциональные центры открыта только по пятницам с 8 утра – в 8.20, как правило, записаться на посещение уже невозможно. Слишком много людей пытаются попасть на приём. Удоб-

ное время и месторасположение многофункционального центра выбирать не приходится, что существенно осложняет работу с документами. Это ещё раз доказывает необходимость соблюдать элементарные санитарные требования.

По словам специалистов, постоянное ношение масок и соблюдение дистанции от 1,5 метра способно в разы снизить заболеваемость коронавирусом. Если положительная динамика будет налицо – очередное послабление ограничений не заставит себя ждать.

**Пока верстался номер.**

С 15 июля в Самарской области принимают посетителей фитнес-центры и бассейны, открылись музеи и зоопарк.

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

# Стать экскурсоводом – легко!

Татьяна Диулина

**У пенсионеров появилась возможность стать экскурсоводами – тольяттинский туристский информационный центр выиграл грант на реализацию проекта «Экскурсоводы серебряного возраста». Пройдя обучение, которое для участников программы будет бесплатным, каждый пожилой человек сможет проводить экскурсии по Тольятти для гостей города. Проект стартует после того, как улучшится эпидемиологическая ситуация.**

Городские власти понимают, что в самореализации и интересном досуге нуждается не только молодёжь, но и многие пожилые люди. Коммуникабельным и активным пенсионерам дома не усидеть – живое общение и новые эмоции для них нужны, как воздух.

Приём заявок на ежегодный конкурс социально-значимых

просветительских проектов для пожилых людей «Серебряный возраст» проходил в прошлом году. Тогда ещё никто и подумать не мог, что в 2020-м разыграется эпидемия новой, никому не известной болезни, которая заставит миллионы людей сидеть дома. В период карантина тяжелее всего пришлось пожилым – их внешние контакты были максимально ограничены. Для многих самоизоляция продолжается до сих пор – слишком высок риск заразиться, особенно если есть хронические заболевания.

Социальную инициативу должны были воплотить уже сейчас. Но коронавирус внёс свои коррективы. Конкуренция была серьёзной – на федеральный грант претендовали 215 инициатив из 40 регионов страны. Экспертный совет поддержал 42 проекта, направленных на вовлечение пожилых людей в активную социальную жизнь. Среди них – «Экскурсоводы серебряного возраста». Сумма призового фонда в этом году – 4 миллиона рублей.

– Грант позволит нам обучить больше представителей «серебряного» поколения профессии экскурсовода, которая после чемпионата мира по футболу оказалась востребована в нашем городе. Мы уверены, что необходимость в ней сохранится и после режима ограничений. Пожилые люди смогут расширить круг общения и, став самозанятыми, обеспечить себя дополнительным доходом, – рассказала Елена Рождественская, руководитель проекта-победителя из тольяттинского туристского информационного центра.

Для всех тольяттинцев «серебряного возраста», которые хотят освоить новую профессию и попробовать себя в роли экскурсовода, знание истории и достопримечательностей города станет отличным бонусом. Если вы пока не краевед, но есть желание узнать о Тольятти больше и поделиться с другими, – это самое главное, говорят организаторы.

Реализацию проекта отложили до улучшения эпидемиологиче-

ской обстановки, и это правильное решение считают специалисты. Жительница Тольятти Ольга, профессиональный организатор экскурсий выходного дня, поделилась мнением с «Волжским химиком».

– С воплощением социальной инициативы нужно повременить – идея замечательная и для многих интересная, но здоровье пожилых людей – прежде всего. Сейчас не время рисковать, находясь среди большого количества людей, тем более приехавших из разных регионов, – высказала свою позицию опытный экскурсовод.

Того же мнения придерживается и председатель совета ветеранов Тольяттиазота Тамара Крюкова:

– Прекрасный проект и, без сомнения, очень нужный. Среди ветеранов Тольяттиазота много активных людей, которые хотят развиваться и пробовать себя в чём-то новом, в разных областях. Достаточно и тех, кто регулярно ездит на экскурсии, которые для наших пенсионеров организует

ТООЗ, и эта профессия им близка и интересна. Но сейчас – время, когда лучше всего побережись и подождать, когда пройдёт острота момента и заболеваемость пойдёт на спад.

Многие ограничительные меры уже отменили, но в больницы Тольятти продолжают поступать заразившиеся коронавирусом. Не исключена и вторая волна заболеваемости. В этих условиях самое главное – неукоснительно соблюдать все правила безопасности. Проект «Экскурсоводы серебряного возраста» обязательно стартует, когда эпидемия закончится.

А пока организаторы напоминают: участвовать в конкурсном отборе на обучение, которое для участников проекта будет бесплатным, может каждый. Необходимо заполнить анкету и прислать её на электронную почту тольяттинского туристского информационного центра tic-tlt@inbox.ru. Узнать больше и задать свои вопросы можно по телефонам: +7-927-891-7904 и 264-504.

## КОНКУРС

## Тольятти VS лето-2020

Татьяна Диулина

Как поётся в известной песне, «лето – это маленькая жизнь». В силу известных событий в этом году у всех оно особенное: нынешний сезон показал нам, что отдых может быть прекрасным и в родных местах! Мы предлагаем тольяттинцам прислать фото лучших моментов своего лета-2020 в аккаунты Тольяттиазота в социальных сетях ВКонтакте и Инстаграм. Победители творческого конкурса получат ценные призы.

На жизненном пути встречаются чёрные, белые и даже радужные полосы. Лето – время ярких красок, и какого цвета оно будет у каждого из нас, решать только нам. Половина летнего сезона позади, и многие уже успели насладиться теплом, отдыхом и... путешествиями. Границы закрыты, но когда пропадает привычное, открываются новые возможности и горизонты – в 2020 году эта истина коснулась и отдыха. И возникла прекрасная возможность взглянуть на природу родного края по-новому. Тольяттинцы выкладывают в социальных сетях тысячи прекрасных снимков с живописными видами Самарской области. Ширяево, Молодецкий курган,



Каменная чаша, вдохновляющие Жигулёвские горы – горожане начали больше путешествовать по родному региону. На конкурс принимаем не только фото путешествий, но и любого вашего летнего досуга в знаковых местах Тольятти. Хватит постить фото с отдыха безвозмездно: Тольяттиазот дарит финалистам фотокон-

курса «Тольятти VS лето-2020» возможность выиграть ценные призы: городской рюкзак для ноутбука, беспроводные наушники, беспроводную колонку и памятные сувениры с фирменной символикой!

Подведение итогов состоится в конце августа. Напомним, 28 августа 1964-го город Ставро-

поль-на-Волге был переименован в Тольятти в честь умершего недели раньше генсека Итальянской коммунистической партии Пальмиро Тольятти. К памятной дате в этом году приурочили День города.

Актуальную информацию о конкурсе вы сможете узнать на официальных страницах ТОАЗа в соцсетях.

НОВОСТИ,  
СОБЫТИЯ, ФАКТЫВот  
и встретились

В Тольятти успешно соединили последний пролёт на транспортной развязке на трассе М-5.

Блогер Алексей Кленин, разместивший на youtube-канале видео со стройки, заметил: «Как вы сможете увидеть в ролике, последний пролёт успешно соединили. А ведь многие шутили, что половины могут не сойтись. Это значит, что должны исчезнуть или как минимум сократиться столь раздражающие всех заторы в районе Жигулёвского моря».

Строители работают на последнем пролёте моста, объект готов на 80 процентов. По плану, движение по новой развязке может начаться уже в 2020 году.

Напомним, стройка началась пять лет назад. Новая трасса проходит над существующим участком М-5 и железнодорожным путепроводом. После того, как она начнёт действовать, пропускная способность на участке федеральной трассы «Урал» удвоится. Кроме того, будут ликвидированы пересечения потоков транзитного и городского транспорта – появятся кольцевые развязки под эстакадой, а местные дороги отремонтируют. Проект повысит безопасность дорожного движения и улучшит экологическую обстановку в автограде.

Фильм  
о легенде

Канал «Матч ТВ» снимает фильм о велогонщике Анатолии Яркине – первом в Тольятти олимпийском чемпионе.

В этом году исполняется 40 лет московской Олимпиаде. Об одном из её героев, нашем земляке, «Матч ТВ» готовит фильм. В 1980 году воспитанник спортивной школы «Велотол» Анатолий Яркин стал олимпийским чемпионом, выступая на XXII летних Олимпийских играх в Москве в составе сборной команды СССР в командной гонке. За этот спортивный подвиг Анатолию Яркину присвоили звание «Знак почёта», а его первому тренеру Виталию Бабину – звание «Заслуженный тренер РСФСР» по велоспорту.

Творческая группа телеканала начала съёмки в Тольятти с занятия в спортшколе «Велотол», побывала на Поволжском шоссе, где тренируются юные спортсмены, взяла интервью у Анатолия Яркина и его воспитанников.

После выступления на Олимпиаде-80 легендарный велогонщик до 1984 года оставался в большом спорте, затем работал тренером женской национальной сборной в Самаре. Вернувшись в Тольятти, работал детским тренером, затем создал секцию маунтинбайка, культивируя новый для города вид спорта. Во многом благодаря его стараниям в Тольятти ежегодно проходит этап Кубка России по маунтинбайку.

По материалам СМИ

## КУЛЬТУРА

## «Груша» онлайн

Ольга Петрова

Из-за эпидемии коронавируса Грушинский фестиваль впервые прошёл в онлайн-формате. От традиций всё же решили не отступать, насколько это было возможно: поляна Матрюковских озёр была представлена в виде интерактивной карты в Интернете, где участники выбирали себе место. В онлайн-Грушинском принял участие и Тольяттиазот, разместив на виртуальной площадке свой лагерь.

Международный фестиваль авторской песни имени Валерия Грушина – визитная карточка Самарской области, ежегодно в нем участвуют сотни человек, гости приезжают из соседних областей и даже стран. В этом году фестиваль проходил в 47-й раз и был посвящён 75-летию Победы. Со 2 по 5 июля трансляции концертов, мастер-классов и творческих встреч фестиваля посмотрели более 500 тысяч человек: на сайте и в соцсетях к площадке присоединились сотни тысяч человек. Онлайн-формат подарил не только новые возможности, но и расширил географию – присоеди-

дились Калининград, Чукотка, Байкал. Фестиваль стал международным: отметились гости из Нью-Йорка, Чикаго, Сан-Франциско, Парижа, Торонто. При этом у зрителей была возможность в хорошем качестве и с картинкой крупным планом прослушать все выступления.

Трансляции вели в соцсетях, на Youtube и на официальном сайте фестиваля. Каждый мог выбрать свой вариант: работали четыре интерактивных окна, в каждом из них проходили концерты известных исполнителей. С концертами выступили Олег Митяев, Вадим Егоров, Вадим и Валерий Мишуки, Александр Городницкий, Галина Хомчик, состоялись трансляции с детского проекта Александра Щербины «Рука в руке», когда дети поют песни вместе с их авторами, и масштабный гала-концерт. Организаторы постарались приблизить онлайн-фестиваль к привычному действу – сцена «Гитара» оказалась одной из самых популярных, именно на ней подвели итоги Грушинского конкурса 2020 года. Лауреатами и дипломантами фестиваля в этом году стали почти 30 авторов и исполнителей из России, Израиля и США.

Туристическая романтика и бардовские песни всегда были



Снимок из архива: делегация Тольяттиазота на фестивальной поляне Грушинки

близки и работникам Тольяттиазота. Каждый год на Грушинской поляне появляется шатер ТОАЗа, вокруг которого вырастает корпоративный палаточный городок. Наши коллеги приезжают на фестиваль семьями, с удовольствием поют песни под гитару, готовят у костра и гуляют по музыкальным площадкам. Истинные любители «Груши» не отошли от традиций и в этом году, собравшись у экранов мониторов. Среди зрителей была и специалист отдела внешних коммуникаций Анна Киселёва.

– На Грушинском фестивале стараюсь бывать каждый

год, поэтому онлайн-формат не пропустила. Посмотрела выступление зажигательного Василия Уриевского – очень понравилось, атмосферно. В целом, конечно, формат онлайн можно считать хорошей идеей, потому что в этом случае реально посмотреть многие выступления, это не всегда получается в жизни. Но мне не хватило походной романтики, которой славится «Груша», – дыма от костра, душевных разговоров с друзьями у палатки, природы вокруг. Все это надеюсь найти на Матрюковской поляне на следующий год, – говорит Анна Киселёва.



Пока Самарский зоопарк закрыт для посетителей, о жизни животных можно узнать из видео в группе: [vk.com/samara\\_zoo](https://vk.com/samara_zoo). Следим за приключениями леопарда, купанием тигра и знакомством ослика с верблюдом? Познавательные ролики – это виртуальная прогулка по зоопарку, их можно смотреть всей семьёй.

ТАЙМ-АУТ

# Bon appétit от кафе «Пропорция»



Татьяна Диулина

– Скажи три главных слова...  
– Летнее кафе открыто!  
26 июня в Самарской области начали работать уличные кафе и террасы в ресторанах. Двери для посетителей распахнула и летняя веранда кафе «Пропорция», которое располагается на площади ДК «Тольяттиазот».

К открытию летней веранды в «Пропорции» готовились основательно: времени было достаточно. Изменили многое – начиная от косметического ремонта и закупки новой техники для кухни до перестановки мебели и монтажа вечернего освещения, чтобы посетителям было уютно и комфортно. Летняя «Пропорция» подготовила для своих гостей новое сезонное меню. В нём

обилие свежих овощей и сезонных фруктовых. Гурман найдёт здесь блюда, приготовленные на гриле, с ароматными соусами, оригинальные салаты. Для тех, кто следит за стройностью, в меню летнего кафе появились низкокалорийные предложения. Оценивали обновлённый интерьер и кулинарные изыски гости на празднике, устроенном в день открытия кафе.

– Праздник открытия летней веранды в кафе «Пропорция» удался. Мы отметили его в прекрасной компании наших гостей, – рассказала менеджер по рекламе и продвижению ДК «Тольяттиазот» Екатерина Лысова. – Для юных посетителей подготовили игры, мастер-классы, дискотеку, аквагрим и розыгрыш призов по чекам. Ни один юный участник не ушёл без подарка. И, конечно, строго соблюдали социальную дистанцию и все санитарные

нормы. Открытие летней веранды кафе дало старт новому проекту «Семейные бранчи». Бранч – это прекрасный повод собраться всей семьёй, увидеться с близкими, друзьями и родственниками.

Семейные бранчи на летней веранде планируют проводить каждую неделю с розыгрышем призов и развлечениями. Летнее кафе «Пропорция» работает ежедневно: с понедельника по пятницу – с 16.00 до 23.00, в субботу и воскресенье – с 12.00 до 23.00.

В связи с открытием летней площадки в команду «Пропорции» требуются официанты, официанты-бармены, пекарь-кондитер, администратор зала и организатор банкетов. По всем вопросам обращаться по телефону: +7-8482-950-566. Информацию о вакансиях можно найти в аккаунтах и группах кафе «Пропорция» в социальных сетях.



Торт с лимонным курдом



Чизкейк «Рафаэлло»



Кешью-кейк с чёрной смородиной и желе



Торт «Птичье молоко» из аквафабы



Летнее кафе «Пропорция» работает семь дней в неделю

«Волжский химик»  
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –  
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор  
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»  
ТЕЛЕФОНЫ:  
Гл. редактор – 60-12-44,  
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.  
e-mail: [red@corpo.toaz.ru](mailto:red@corpo.toaz.ru)  
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+  
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.  
Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.  
Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.  
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА, Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА, Т.В. ДИУЛИНА.  
Заказ № 166.  
Тираж 4000.  
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 15.07.2020. по графику – в 15.00, фактически в 15.00. Дата выхода в свет: 17.07.2020. Выходит 2 раза в месяц. Отпечатано в типографии: ООО «Ньюс-Принт». Адрес типографии: РФ, 443052, Самарская область, г. Самара, ул. Земеца, дом №32, литер 354. Тел.: 8 (846) 977-75-02.